


СОГЛАШЕНИЕ

о внесении изменений и дополнений
в коллективный договор
Муниципального автономного
дошкольного образовательного учреждения
«Детский сад общеразвивающего вида №72»
Нижнекамского муниципального района
Республики Татарстан
на 2021-2024 годы.

Соглашение о внесении изменений и дополнений прошло уведомительную регистрацию в органе по труду ГКУ «Центр занятости населения г.Нижнекамска»


Министерство труда, занятости и социальной
защиты Республики Татарстан
ГБУ «Центр занятости населения г.Нижнекамска»
ЗАРЕГИСТРИРОВАНО
« 11 » марта 2022 г. № 198 от 18.03.2021
Подпись регистратора 
Должность вед. инспектор

В Нижнекамской территориальной организации работников дошкольного образования Общероссийского Профсоюза образования:

Регистрационный номер № 44 от « 11 » марта 2022 года.



(подпись)

 / Фатыхова А.А., председатель
(ФИО, должность)

Юридический адрес: 423570, РТ, г. Нижнекамск, пр. Мира, 41
Электронный адрес: avtonomiy72@mail.ru
Телефон: 8(8555) 36-44-15

Нижнекамск
2022г.

СОГЛАШЕНИЕ

о внесении изменений и дополнений в коллективный договор
муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения
«Детский сад общеразвивающего вида №72»
Нижнекамского муниципального района Республики Татарстан
на 2021-2024 годы.

Стороны пришли к соглашению внести следующие изменения и дополнения в коллективный договор муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад общеразвивающего вида №72» Нижнекамского муниципального района Республики Татарстан на 2021-2024 годы (далее коллективный договор):

В разделе «Общие положения»:

в пункте 1.7.4. слова «Нижнекамскую территориальную профсоюзную организацию работников дошкольного образования» заменить на «Нижнекамскую территориальную организацию работников дошкольного образования Общероссийского Профсоюза образования»;

в пункте 1.7.7. слова «Нижнекамской территориальной профсоюзной организацией работников дошкольного образования» заменить на «Нижнекамской территориальной организацией работников дошкольного образования Общероссийского Профсоюза образования»;

в разделе V:

пункт 5.1.12 дополнить абзацем следующего содержания:

«Работодатель осуществляет временный перевод работников на режим дистанционной работы при реализации мер по обеспечению вакцинации против COVID -19»;

в пункте 5.1.15. слова: «Номенклатура должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций утверждена Постановлением Правительства Российской Федерации от 8 августа 2013 года № 678 «Об утверждении номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций» заменить на: «Номенклатура должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций утверждена Постановлением Правительства РФ от 21 февраля 2022 г. N 225 «Об утверждении номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций»;

пункт 5.12.1 дополнить абзацем следующего содержания:

«Работникам, имеющим трех и более детей в возрасте до восемнадцати лет, ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется по их желанию в удобное для

них время до достижения младшим из детей четырнадцати лет (статья 262.2 ТК РФ).»;

дополнить **пунктом 5.19** следующего содержания:

«5.19. Работнику, имеющему двух и более детей в возрасте до четырнадцати лет, одинокой матери, воспитывающей ребенка в возрасте до четырнадцати лет, отцу, воспитывающему ребенка в возрасте до четырнадцати лет без матери устанавливаются ежегодные дополнительные отпуска без сохранения заработной платы в удобное для них время продолжительностью до 14 календарных дней.

Указанный отпуск по письменному заявлению работника может быть присоединен к ежегодному оплачиваемому отпуску или использован отдельно полностью или по частям.

Перенесение отпуска на следующий рабочий год не допускается.»;

раздел VIII:

дополнить **пунктами 8.1.31 – 8.1.32** следующего содержания:

«8.1.31. Организуют расследование несчастных случаев (включая микроповреждения) в установленном порядке.

8.1.32. Работодатели обеспечивают проведение системных мероприятий по управлению профессиональными рисками на всех рабочих местах дошкольной образовательной организации.»;

в разделе IX:

пункт 9.1.2 дополнить абзацем следующего содержания:

«- вакцинация работника против коронавирусной инфекции (COVID – 19) - два рабочих дня»;

пункт 9.1.5 дополнить абзацем следующего содержания:

«-профсоюзный бонус к пенсии (негосударственное пенсионное обеспечение членов-профсоюза-работников бюджетной сферы образования Республики Татарстан).».

от имени работодателя
Заведующий
МАДОУ №72

 / Пономарева М.Р.


« 11» марта 2022 г.

М.П.

от имени работников
Председатель профсоюзного комитета
МАДОУ №72


 / Ахметзянова Л.Б.


« 11» марта 2022 г.

Принято на собрании трудового коллектива
Председатель собрания Ахметзянова Л.Б.
Дата, подпись « 11» марта 2022 г. 

Прошнуровано и пронумеровано – 3 стр.

Заведующий МАДОУ №72


Пономарева М.Р.

Председатель первичной профсоюзной
организации


Акметзянова Л.Б.

